

Opgave 1. Uitzendkracht voor het leven.

Het CBS publiceerde in 2009 het volgende artikel:

Het UWV heeft onderzocht of het percentage uitzendkrachten dat doorstroomt naar een vast of een tijdelijk contract door de tijd heen is toe- of afgenomen. Als we 2009 vergelijken met 2014 valt op dat de doorstroom van 'uitzend' naar 'vast' of 'tijdelijk' sterk is afgenomen. Stroomde in 2009 nog 28 procent binnen 1 jaar door naar een vast of tijdelijk contract, in 2014 is dat percentage afgenomen tot 22 procent. De kans om in een uitzendbaan te blijven (blijfkans op peildatum vergeleken met een jaar eerder) is toegenomen van 37 procent in 2009 tot 49 procent in 2014.

1. Leg uit welk voordeel bedrijven hebben bij het inhuren van uitzendkrachten ten opzichte van werknemers in vaste dienst.
2. Leg uit dat een toename van het aantal uitzendkrachten kan leiden tot een dalende AIQ
3. Leg uit dat de situatie van 2014 ten opzichte van 2009 duidt op een ruime arbeidsmarkt in 2014.